

Voorwoord	7	
Inleiding	11	
Hoofdstuk 1		
'Leiderschap' en 'ethiek': overzicht van combinaties	13	
1.1. 'Ethisch leiderschap': het doen van 'het goede'	13	
1.2. 'Ethiek van leidinggevend': het doen van het goede op de goede manier	15	
1.3. 'Leiderschap van leidinggevend in de gezondheidszorg': goede zorg mogelijk maken op de goede manier	16	
Hoofdstuk 2		
Zorgethiek als specifieke benadering van ethiek en (dus) van leiderschap		17
2.1. Het ontstaan van zorgethiek: zorg als 'ethische onderneming'	17	
2.2. Leiderschap in zorgethisch perspectief: een meervoudige zorgverantwoordelijkheid	20	
Hoofdstuk 3		
Ethisch leiderschap van leidinggevend in de zorg vanuit zorgethiek	25	
3.1. Context	26	
3.1.1. Aandacht voor wat zich in de context aandient	27	
3.1.2. Verantwoordelijkheid als bezonnenheid en voortdurende reflectie	29	
3.1.3. Deskundigheid	30	
3.1.4. Responsiviteit	31	
3.2. Kwetsbaarheid	32	
3.2.1. Aandacht voor wat zich afspeelt in het eigen morele bewustzijn	34	
3.2.2. Verantwoordelijkheid dragen voor het leerproces van elkaar en de organisatie	35	
3.2.3. Deskundigheid: vertrouwen	36	
3.2.4. Responsiviteit als 'cultuur van bespreekbaarheid en tegenspreekbaarheid'	37	
3.3. Relationeel	38	
3.3.1. Aandacht voor en in relatie	40	
3.3.2. Verantwoordelijkheid voor en in relatie	40	
3.3.3. Deskundigheid op relationeel gebied	42	
3.3.4. Responsiviteit in relatie	43	
3.4. Macht	44	
3.4.1. Aandacht voor macht en de dunne lijn met machtsmisbruik	44	
3.4.2. Verantwoordelijkheid als recht doen aan de ander als ander	46	
3.4.3. Deskundigheid in de vorm van moed en bescheidenheid	47	
3.4.4. Responsiviteit in het omgaan met macht	48	
Besluit	51	
Bibliografie	53	